

MANAGEMENT_SECURITE

Formation DUERP

Durée : 3 jours (21 h)

Public : Responsables HSE, Référent sécurité, Managers, Membres du CSE

	Code produit	Tarifs *	Participants	Modalités spécifiques
INTRA	P903	3 150 € pour 1 groupe	De 1 à 12 participants	

* Les tarifs sont nets de TVA, les formations en INTRA engendrent des frais > Nous consulter

Objectifs :

- Préparer et engager une démarche de prévention des risques dans le respect des bonnes pratiques (CARSAT, OPPBTP, INRS)
- Conduire et mettre en œuvre une démarche d'évaluation des risques
- S'approprier et maîtriser la notion d'évaluation des risques et mettre en œuvre un plan d'action/PAPRI Pact

Programme :

1. Notions de base Santé et Sécurité au travail

- Définitions : accident de travail, maladie professionnelle, accident de trajet.
- Enjeux de la santé et sécurité au travail.
- Responsabilités civiles et pénales des acteurs.
- Niveaux de culture sécurité dans l'entreprise.
- Acteurs internes, externes en prévention.

2. Informations et indicateurs nécessaires à l'évaluation des risques

- Taux de fréquence et de gravité.
- Statistiques de sinistralité par secteur d'activité.
- Documents essentiels en prévention des risques.

3. Réglementation DUER

- Bases réglementaires
- Recommandations INRS

4. Processus d'apparition du dommage

- Identification des étapes : du danger au dommage.
- Psychologie de la prise de risque.

5. Identifier les situations dangereuses

- Définition de l'unité de travail.



- Les grandes familles de danger (selon l'INRS).
- Exemples de d'autres familles de risques spécifiques.
- La notion de situation dangereuse : facteurs de risque et observations terrain.
- La notion d'événement déclencheur : origine et chaîne causale menant au dommage.
- Méthodes d'évaluation (fréquence, gravité, moyens existants, hiérarchisation).

6. Focus sur toutes les familles de risques de l'INRS

- Identification et classification des grandes familles de risques (physiques, chimiques, biologiques, psychosociaux, etc.).
- Points de vigilance spécifiques à chaque famille.
- Bonnes pratiques.

7. Analyse approfondie des RPS (Risques Psychosociaux)

- Définitions et caractéristiques des RPS.
- Enjeux des RPS :
- Méthodologies et outils spécifiques d'évaluation.
- Intégration des résultats dans le DUER.
- Élaboration de moyens de prévention adaptés.

8. Retour sur le travail d'intersession

- Restitution par les groupes de leur évaluation des risques.
- Analyse et retour d'expérience avec le formateur.

9. Plan d'action et PAPRI Pact

- Application des 9 Principes Généraux de Prévention (PGP).
- Méthodologie d'élaboration d'un plan d'action : priorisation des risques, définition des objectifs, suivi des mesures.
- Introduction au PAPRI Pact : structure, exemples.

10. Création et mise à jour DUER dans sa globalité

- Étapes pour formaliser une évaluation des risques dans le document unique.
- Structuration des annexes : pénibilité, risques spécifiques (ex. risques chimiques).
- Bonnes pratiques pour assurer la mise à jour régulière.

Prérequis :

Savoir lire et écrire la langue française



 **Moyens techniques et pédagogiques :**

- Salle équipée de chaises et tables permettant la projection de supports informatiques (écran ou mur blanc)
- Ordinateur et vidéoprojecteur
- Un tableau
- Un accès aux situations de travail pour mise en pratique (prévoir EPI si nécessaire)

 **Intervenant et moyens d'encadrement :**

- Formateurs expérimentés en prévention des risques professionnels et maîtrisant les différentes méthodologies d'évaluation des risques professionnels.

 **Modalités d'évaluation :**

Etude de cas

 **Informations complémentaires :**

En fin de formation, les participants reçoivent les accès à une boîte à outils numériques permettant de donner une suite active à leur formation.

 **Certification Qualité :**



CATEGORIE D'ACTION CONCERNÉE :

L. 6313-1 – 1 : Les actions de formation

