

MANAGEMENT

## Formation Management et discrimination

Durée : 1 jour (7 h)

Public : Managers et responsables d'équipe, membres des services RH, dirigeants et membres de CODIR, recruteurs et responsables du développement des talents, toute personne impliquée dans la gestion d'équipes ou les processus décisionnels.

	Code produit	Tarifs *	Participants	Modalités spécifiques
INTRA	M2098	1 390 € pour 1 groupe	De 1 à 8 participants	

\* Les tarifs sont nets de TVA, les formations en INTRA engendrent des frais > Nous consulter

### Objectifs :

- Le cadre réglementaire de la discrimination au travail
- Les différents types de discrimination
- L'organisation d'un recrutement sans discrimination
- Croyances limitantes et discrimination : les effets tunnels générés dans le management
- Heuristiques et biais cognitifs
- La discrimination dans les choix organisationnels
- La promotion de la diversité comme levier de motivation

### Programme :

#### 1. Comprendre le cadre réglementaire de la discrimination au travail

- Identifier les lois et règlements encadrant la lutte contre la discrimination (Code du travail, directives européennes).
- Comprendre les sanctions pénales et civiles en cas de discrimination avérée.
- Analyser des cas pratiques pour illustrer les implications juridiques dans le contexte professionnel.

#### 2. Identifier les différents types de discrimination

- Reconnaître les formes directes et indirectes de discrimination au travail.
- Explorer les critères légaux de discrimination (âge, genre, origine, handicap, religion, orientation sexuelle, etc.).
- Étudier les impacts individuels et collectifs des comportements discriminants sur les équipes.

#### 3. Organiser un recrutement sans discrimination

- Adopter des pratiques de recrutement équitables : rédaction des annonces, tri des CV, entretiens.
- Utiliser des outils et méthodologies pour garantir une évaluation objective des candidats.
- Former les recruteurs et managers aux bonnes pratiques pour éviter les biais inconscients.

#### 4. Explorer le lien entre croyances limitantes et discrimination

- Comprendre comment les stéréotypes influencent les décisions managériales.
- Identifier les « effets tunnels » générés par des croyances limitantes dans le management des équipes.
- Découvrir des techniques pour surmonter ces préjugés et promouvoir un leadership inclusif.



### 5. Heuristiques et biais cognitifs : décryptage et impact

- Définir les heuristiques et leur influence sur la prise de décision.
- Identifier les biais cognitifs les plus courants en situation de travail (effet de halo, biais d'affinité, biais de confirmation, etc.).
- Développer des stratégies pour limiter leur impact sur les choix managériaux et organisationnels.

### 6. Analyser la discrimination dans les choix organisationnels

- Comprendre comment certaines décisions organisationnelles peuvent induire des discriminations involontaires.
- Étudier des exemples concrets : mobilité interne, accès à la formation, attribution des projets.
- Évaluer les pratiques existantes dans l'entreprise et proposer des ajustements pour garantir l'équité.

### 7. Promouvoir la diversité comme levier de motivation et de performance

- Mettre en avant les bénéfices de la diversité pour la cohésion d'équipe et la créativité.
- Identifier les actions concrètes pour valoriser la diversité dans l'entreprise.
- Développer une culture managériale inclusive pour renforcer la motivation et l'engagement des collaborateurs.

#### Prérequis :

Savoir écrire et parler le Français.

#### Intervenant et moyens d'encadrement :

- Les formateurs / consultants en management sont spécialisés dans l'optimisation des performances, offrant des solutions stratégiques et opérationnelles adaptées aux besoins des entreprises.

#### Modalités d'évaluation :

Mises en situation

#### Informations complémentaires :

A l'issue de la formation, les participants recevront un compte-rendu ainsi que les supports utilisés lors de la formation.

#### Certification Qualité :



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CATEGORIE D'ACTION CONCERNEE :

L. 6313-1 – 1 : Les actions de formation

